

ПОЛОЖЕНИЕ

о подготовке для Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Кировского района» специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о подготовке для Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Кировского района» специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения (далее – Положение) определяет порядок организации работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система Кировского района» (далее – ЦБС) по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в образовательных организациях на условиях целевого приема и целевого обучения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076».

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- 1) целевой прием – прием на первый курс в образовательные организации по отдельному конкурсу для обучения по программам высшего образования граждан, заключивших с ЦБС договоры о целевом обучении;
- 2) целевое обучение – подготовка специалистов из числа граждан, обучающихся на бюджетной основе по программам высшего или среднего профессионального образования и заключивших с ЦБС договоры о целевом обучении, с целью последующего трудоустройства в ЦБС;
- 3) студент-целевик – студент, обучающийся в образовательной организации на бюджетной основе и заключивший с ЦБС договор о целевом обучении;
- 4) дополнительные образовательные услуги - образовательные услуги, оказываемые образовательной организацией по заказу ЦБС студентам-целевикам ЦБС сверх требований, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами, с целью подготовки студентов-целевиков к работе в ЦБС на конкретной должности.

1.4. Основными задачами целевого приема и целевого обучения являются:

- 1) удовлетворение потребности ЦБС в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием;

2) наделение выпускников образовательных организаций, обучавшихся на основе договоров о целевом обучении, профессиональными и корпоративными компетенциями, востребованными ЦБС.

1.5. ЦБС в рамках работы по организации подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения:

- 1) определяет потребность в подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, в том числе на условиях целевого приема и целевого обучения;
- 2) заключает с гражданами договоры о целевом обучении;
- 3) заключает с образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, договоры о целевом приеме;
- 4) заключает с образовательными организациями договоры об оказании дополнительных образовательных услуг;
- 5) контролирует качество оказания образовательными организациями студентам-целевикам дополнительных образовательных услуг;
- 6) осуществляет контроль за обучением студентов-целевиков профессиям, соответствующим профилю специальности (направлению подготовки);
- 7) организует ознакомительную, технологическую (производственную) и преддипломную практику студентов-целевиков на базе филиалов;
- 8) ведет учет студентов-целевиков;
- 9) трудоустраивает выпускников образовательных организаций, обучавшихся на основе договоров о целевом обучении.

1.6. Отдел кадров ЦБС координирует работу по организации подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого приема и целевого обучения.

II. Организация работы по подготовке специалистов с высшим образованием на условиях целевого приема

2.1. В соответствии с установленными объемами целевого приема ЦБС осуществляет отбор кандидатов на подготовку специалистов с высшим образованием на условиях целевого приема (далее – кандидат). Кандидаты должны отвечать следующим требованиям:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) наличие среднего общего образования и/или среднего профессионального образования и поступление в год окончания обучения в образовательных организациях, реализующих программы среднего общего, среднего профессионального образования (при направлении на бакалавриат и специалитет);
- 3) наличие высшего образования (бакалавриат или специалитет) при направлении в магистратуру;
- 4) наличие высшего образования (специалитет или магистратура) при направлении в аспирантуру;
- 5) наличие трудового договора, заключенного с ЦБС (при направлении на заочную форму обучения);
- 6) получение данного уровня высшего образования впервые.

2.2. При отборе кандидатов преимущество имеют:

- сотрудники ЦБС;
- дети сотрудников ЦБС;
- победители и призеры просветительских проектов ЦБС.

2.3. До начала целевого приема в образовательные организации ЦБС проводит конкурсный отбор кандидатов в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Кировского района» на обучение в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования Санкт-Петербурга на целевых местах в соответствии с «Порядком проведения конкурсного отбора кандидатов в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Кировского района» на обучение в вузах Санкт-Петербурга на целевых местах», являющемся приложением к Положению.

2.4. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

2.4.1. Обязательства ЦБС:

– меры социальной поддержки, предоставляемые ЦБС студенту-целевику в период обучения, а именно: денежная выплата в размере 1000 рублей, выплачиваемая на основании личного заявления ежегодно в мае и декабре месяцах;

– обязательства ЦБС по трудоустройству студента-целевика не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы;

2.4.2. Обязательства студента-целевика:

– освоение образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении;

– осуществление трудовой деятельности в течение не менее 3-х лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

– прибытие в течение двух месяцев после завершения обучения в ЦБС для заключения трудового договора.

– основания предоставления отсрочки и/или освобождения студента-целевика от исполнения обязательств по трудоустройству.

2.5. Договор о целевом обучении заключается ЦБС с образовательной организацией и кандидатом до начала целевого приема.

2.6. При поступлении на обучение по образовательным программам высшего образования на условиях целевого приема кандидат представляет дополнительно в приемную комиссию образовательной организации оригинал договора о целевом обучении.

2.7. Выпускник, изъявивший желание продолжить обучение с целью повышения уровня профессионального образования, должен согласовать указанное решение с ЦБС путем направления письменного заявления.

При положительном решении ЦБС в установленном порядке заключает с выпускником дополнительное соглашение к заключенному договору о целевом обучении, предусматривающее изменение условий в части трудоустройства выпускника,

сроков отработки и других обязательств, связанных с возмещением затрат на целевое обучение.

2.8. Выпускник, не исполнивший обязательств по трудоустройству и (или) отработке в ЦБС срок, указанный в договоре о целевом обучении, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения, обязан возместить ЦБС расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 10.1 пункта 10 настоящего Положения, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов в следующих случаях:

- неприбытие к месту работы или отказ от трудоустройства без уважительных причин, указанных в пункте 10.2 настоящего Положения;
- досрочное по отношению к сроку отработки, указанному в договоре о целевом обучении, расторжение трудового договора по собственному желанию.

2.9. Студент-целевик обязан возместить ЦБС расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 10.1 пункта 10 настоящего Положения, а также выплатить штраф в двукратном размере относительно указанных расходов в случае:

- отчисления студента-целевика из образовательной организации на основании подпунктов 1 и 2 пункта 2 статьи 61 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- расторжения договора о целевом обучении по инициативе студента-целевика.

2.10. В случае отказа выпускника (студента-целевика) от добровольного возмещения затрат, понесенных ЦБС в соответствии с пунктами 14 и 15 настоящего Положения, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

2.11. Период прохождения военной службы в Российской Армии или альтернативной гражданской службы засчитывается в срок отработки выпускника в случае:

- если выпускник трудоустроился в структурное подразделение ЦБС, указанное в договоре о целевом обучении, в течение трех месяцев после завершения обучения;
- если дата призыва выпускника на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу не превышает трех месяцев с даты завершения обучения выпускника.

2.12. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае ликвидации образовательной организации, филиала (без преемственности), смерти гражданина.

III. Прочие условия

3.1. Кандидат, не достигший возраста восемнадцати лет на дату подписания договора о целевом обучении, подписывает его с письменного согласия законных представителей кандидата (родителей, усыновителей или попечителей).

3.2. ЦБС с целью восполнения количества студентов-целевиков, отчисленных образовательной организацией до окончания срока обучения, при необходимости организует работу по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися на бюджетной основе студентами, имеющими:

- хорошую и отличную успеваемость;

– желание работать в конкретном структурном подразделении ЦБС.

3.3. Средства, необходимые ЦБС для предоставления в период обучения студентам-целевикам мер социальной поддержки, указанных в подпункте 10.1 пункта 10 настоящего Положения, ежегодно планируются ЦБС на очередной календарный год и согласовываются с администрацией Кировского района Санкт-Петербурга.

3.4. Отдел кадров и (или) отдел планирования методического обеспечения ЦБС ежегодно формирует программу подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ЦБС, предусматривающую подготовку специалистов в образовательных организациях по заказу ЦБС, в пределах средств, предусмотренных на эти цели планом финансово-хозяйственной деятельности ЦБС, и направляет ее в администрацию Кировского района Санкт-Петербурга.

3.5. ЦБС не вправе расторгать договор о целевом обучении в случае:

- предоставления студенту-целевику академического отпуска по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на срок не более двух лет;
- предоставления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- призыва студента-целевика на военную службу в Российскую Армию или на альтернативную гражданскую службу.

3.6. ЦБС, в случае неисполнения своих обязательств по трудоустройству выпускника, на основании личного заявления выпускника выплачивает ему компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок до 6 (шести) месяцев и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076».

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора
по библиотечной работе

Т.В. Сафонова

Юрисконсульт

О.В. Барина